

รายงานผลดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุดรธานี ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาด้วยความมุ่งมั่นและ ตั้งใจ ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อ้าคัย ตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่ตนมีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในทางที่ผิดกฎหมาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 - ๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๓.๑ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระนางเจ้าสุทิศา พระบรมราชินี

๓.๒ กิจกรรมแห่เทียนเนื่องในวันเข้าพรรษากิจกรรมแห่เทียนในวันเข้าพรรษา

กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระนางเจ้าสุทิศา พระบรมราชินี



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
จดหมายข่าว ฉบับที่ 3
วันศุกร์ ที่ 30 พฤษภาคม 2568



**วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิศา
พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี**
วันศุกร์ ที่ 30 พฤษภาคม 2568 นางณภัสนันท์ สมพอง ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมนักเรียน วางพานพุ่มและถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิศา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 47 พรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2568 ณ หอประชุมชมพูเทวา โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน

ฝ่ายประชาสัมพันธ์โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม

121 ม.1 ตำบลกุดสระ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 042-206140
www.udp.thai.ac

กิจกรรมแห่เทียนในวันเข้าพรรษา





คำสั่งโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม

ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|------------------|
| ๑. นางณภัสนันท์ สมพอง | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนริศรา เหล่าสาย | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวจิรนนท์ วิบูลย์กุล | ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวรัตติกาล ปราบพาล | ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ | กรรมการ |
| ๕. นางนิภาภรณ์ พรหมหา | ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. นายสิวติราช อุปพงศ์ | ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางณภัสนันท์ สมพอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม