



ประกาศโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคมได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคลากร ดังนี้

๑.จัดระบบบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑.จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๑.๒.การกำหนดโครงสร้างการแบ่งโครงสร้างและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๑.๓.การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษากำหนดให้มีขั้นตอนกระบวนการสรรหาที่ถูกต้องตามระเบียบและประกาศประชาสัมพันธ์โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนในทุกช่องทาง

๑.๔.การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งหรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการเลื่อนตำแหน่งให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๕.การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ

๒.เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยกำหนดวิธีการสร้างบรรยากาศแห่งความสุขภายในโรงเรียนสร้างสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวโดยความร่วมมือของครูและบุคลากรภายในโรงเรียน

๓.ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพโดยสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรมีทัศนคติต่อวิทยฐานะที่สูงขึ้น ความสามารถที่สูงขึ้น ภูมิใจกับผลงานของตนเอง

๔.ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครูภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดีโดยจัดกิจกรรมประกาศ ประชาสัมพันธ์ความดีสู่สาธารณชนอย่าสม่ำเสมอ



นายฉัตรชัย เหลาเกลี้ยงดี

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม