



ประกาศโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

การสรรหา

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคมมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามแบบการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคมทุกคน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) คือบุคลากรมีการอบรมพัฒนาตนเองไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี ทั้งจากหน่วยงานของรัฐและเอกชน

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถ ตรวจสอบได้ มีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคมและครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น การแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสรับขวัญสมาชิกใหม่ หรือ การแสดงความเสียใจในความสูญเสียบุคลากรในครอบครัว เป็นต้น ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย เหลาเกลี้ยงดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรธานีพิทยาคม